

## Профсоюз и трудовые протесты в России

Неудовлетворенность условиями жизнедеятельности выступает фактором напряжений в сфере труда. Общественная Палата РФ в 2008 году отмечала, что сфера труда России далека от критериев и параметров труда достойного [1]. В настоящее время перспективы оптимизации напряжений в сфере труда оцениваются по-разному. В частности, Президент РФ В.Путин отмечает: «Считаю очень важным, значимым достижением правительства в целом стабильную ситуацию на рынке труда»[2],

Во время встречи с Президентом РФ В.В.Путиным 22 января 2024 председатель ФНПР М.Шмаков среди актуальных проблем рынка труда назвал недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов, необходимость расширения профессионального обучения, в том числе в процессе производства, и развитие наставничества. Среди указанных проблем весьма затруднительно выделить специфические профсоюзные проблемы, что рельефно отражает реальную позицию самого крупного профсоюза России. В связи с этим, следует подчеркнуть, что даже председатель ГД РФ В.Володин обращает внимание на необходимость снижения уровня напряженности в социально-трудовых отношениях [3].

Результаты социологических исследований давно фиксируют противоречивость ситуации, складывающейся в социально-трудовой сфере регионов России [4]. Каждый пятый россиянин (22%) считает, что противоречия между собственниками и наемными сотрудниками предприятий для России - одни из самых серьезных. В общем рейтинге этот пункт занимает четвертое место после конфликтов богатых и бедных, власти и народа, чиновников и граждан [5].

Большинство опрошенных в ходе наших исследований выражает сомнение в наличии структуры, эффективно выражающей интересы наемных работников, что ставит под сомнение существование одной из сторон

---

<sup>1</sup> «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования». Доклад Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по трудовым отношениям и пенсионному обеспечению. Москва, ноябрь 2008 г. <http://www.oprf.ru>.

<sup>2</sup> Путин назвал стабильной ситуацию на рынке труда. Известия. 12 сентября 2022. <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situaciiu-na-rynke-truda>

<sup>3</sup> Вячеслав Володин направил приветствие организаторам и участникам IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». 30.03.2018. <http://duma.gov.ru/news/26603/>

<sup>4</sup> Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на развитие трудовых отношений в условиях продолжающейся пандемии COVID-19 (итоги 2021 года). Гуманитарный университет профсоюзов. С-Пб. Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. 2021. Авксентьев В.А., Головин Ю.А., Куконков П.И., Степанов Е.И. Мониторинг социальных напряжений и конфликтов в крупных региональных центрах России. Россия реформирующаяся. Ежегодник / Вып.6. – М: Институт социологии РАН, 2007. С.235-254. Байкова Е.Н. Социальные противоречия в современном российском обществе (На примере социально-трудовых отношений (по социологическим наукам)) : Дис. ... канд. социол. наук : 22.00.04 Москва, 2006. 159 с. РГБ ОД, 61:06-22/466

<sup>5</sup> [Е. Добрынина](#). Рабочая полночь. Конфликт "новых капиталистов" и их наемных работников может в скором времени резко обостриться. РГ. Федеральный выпуск №6869 (1). 10.01.2016.

системы социального партнерства, а, следовательно, и существование такой системы [6].

Экспертное сообщество, СМИ уделяют повышенное внимание предпринимательству как социальной группе [7], нередко игнорируя процессы превращения значительной части наемных работников в «социальных аутсайдеров» [8], которые усиливают поляризацию социальных групп и ведут к эскалации социальных напряжений [9].

Динамика основных показателей, описывающих ситуацию в сфере труда России, представлена в таблице 1.

Таблица 1

Динамика основных показателей сферы труда [10]

	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Индекс производительности труда, % <sup>11</sup>	103,2	98,7	100,1	102,1	103,1	102,4	99,6	102,8
Доля неформальной занятости в несельскохозяйственном секторе, %	12,0	16,2	16,6	16,7	16,9	17,4	16,9	17,4
Уровень безработицы, %	7,3	5,6	5,5	5,2	4,8	4,6	5,8	4,8
Доля молодежи (от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков, %	13,8	12,0	12,4	10,5	10,2	10,6	10,9	10,2
Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, %					0,4		0,4	
Производственный травматизм, на 100 000 работающих	224,8	135	128,5	126,3	118,6	116,9	101,7	108,2
в том числе со смертельным исходом, на 100 000 работающих	9,44	6,16	6,2	5,64	5,39	5,28	4,52	6,03

Данные, представленные в таблице 1, свидетельствуют о сохранении негативных тенденций в сфере труда: снижение индекса производительности

<sup>6</sup> Куконков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов: монография / Москва: РУСАЙНС, 2016. С.98.

<sup>7</sup> Аврамова Е., Дискин И. Социальные трансформации и элиты // Общественные науки и современность. 1994. №3. Бабаева Л.В., Чирикова А.Е. Бизнес-элита России. Образ мировоззрения и типы поведения // Социс. 1995. №4., Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту // Общественные науки и современность. 1995. №1. Павел Сутулин, Елена Рожкова, Екатерина Каляпина. Эксперты выявили «взрывной рост» числа работников малого бизнеса. Ведомости. 10 октября 2022 г.

<sup>8</sup> «Малообеспеченные в России: Кто они? Как живут? К чему стремятся». Аналитический доклад ИС РАН. Ред. Горшков М.К. 2008. <http://www.isras.ru>. Жвитиашвили А.Ш. Классы в западной социологии: поиски концептуализации // Социологический журнал. 2016. Том 22. № 3. С. 32–48. DOI: 10.19181/socjour.2016.22.3.4584. Темницкий А. Л. Социокультурный феномен самостоятельности в работе россиян в межстрановом сравнении // Социологические исследования. 2019. № 6. С. 37-49.

<sup>9</sup> Куконков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации: монография. Нижний Новгород: ИС РАН, Приволжский филиал. 2017. С.159.

<sup>10</sup> Федеральная служба государственной статистики. Российский статистический ежегодник 2022. Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Показатели достижения целей устойчивого развития. С.56-57. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>11</sup> Индекс производительности труда - индекс изменения производительности труда по экономике в целом рассчитан как частное от деления индексов физического объема ВВП и индекса изменения совокупных затрат труда. По отраслям экономики индекс производительности труда рассчитывается как частное от деления индексов физического объема добавленной стоимости и изменения совокупных затрат труда. Индексы изменения совокупных затрат труда определены на основе трудовых затрат на всех видах работ, включая дополнительную работу и производство продукции для собственного потребления. Федеральная служба государственной статистики. <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/>

труда, заметное увеличение доли неформальной занятости, сохранение случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, фиксация фактов детского труда. Указанные тенденции способствуют росту напряжений в этой сфере.

Напряжения в сфере труда чаще всего возникают вследствие неурегулированных разногласий между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов [12].

Напряжения в сфере труда проявляются в ходе протестов наемных работников. Авторы «Мониторинга трудовых протестов» отмечают: напряженность в сфере труда трансформировалась, но, по сути, остается все той же попыткой работников изменить сложившиеся трудовые отношения в лучшую сторону, территориальная структура не претерпела кардинальных изменений, протесты встречаются в подавляющем большинстве регионов страны, примерно с той же частотой, распределение протестов по отраслям по большому счету не изменилось, структура осталась той же – медицина, транспорт и промышленность, полные или частичные невыплаты зарплаты опять вернули себе статус «суперпричины» протестов [13].

По данным ФНПР, в 2021 году сохраняются негативные тренды и показатели социально-трудовых конфликтов (СТК) в системообразующих отраслях экономики. НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 149 СТК (в 2020 году – 194 СТК, в 2019 году – 171 СТК). Наибольшее количество СТК протекало в Дальневосточном – 29(19%), Приволжском - 28(19%) и Сибирском – 27(18%) федеральных округах. Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на 23%, а коллективных публичных и непубличных действий работников в ходе развития СТК на 12%. [14].

Данные о количестве протестов позволяют получить общее представление о социальной напряженности в сфере труда (рис. 1): в 2023 г. сохранилась тенденция прошлого года – первый пик пришелся на март (57 протестов), а в январе и мае отмечены обычные спады протестности (21 и 23 акции соответственно).

---

<sup>12</sup> "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023). Статья 398.

<sup>13</sup> Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. 2023/06/03. Мониторинг трудовых протестов. <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>

<sup>14</sup> Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году. ФНПР. 25 января 2022 г. <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>

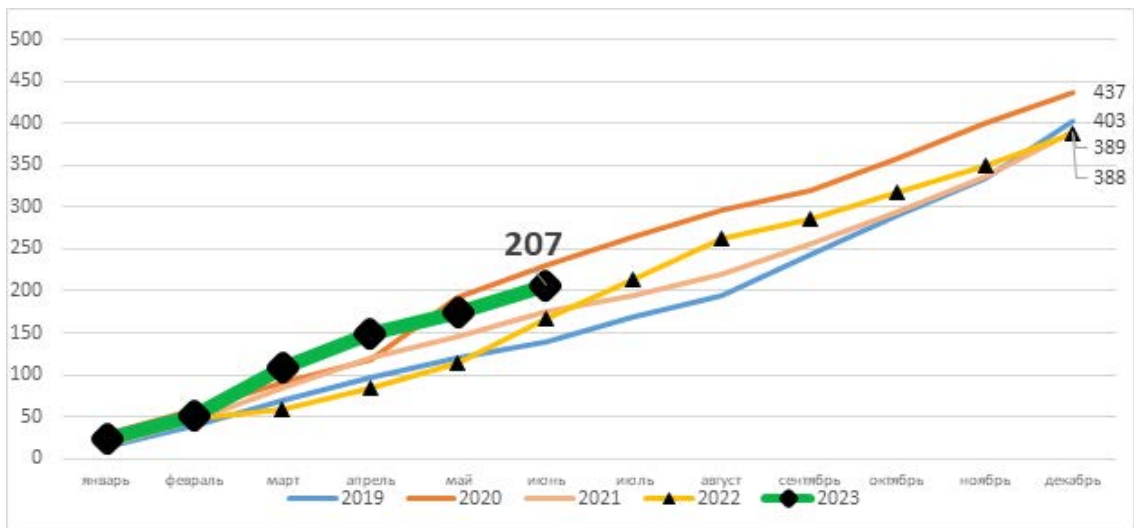


Рис. 1. Количество трудовых протестов в 2019-2023 гг.

Принципиально важно то, как протесты распределены в экономическом пространстве. Число протестов по отраслям показывает наиболее проблемные зоны в экономике (Рис. 2).

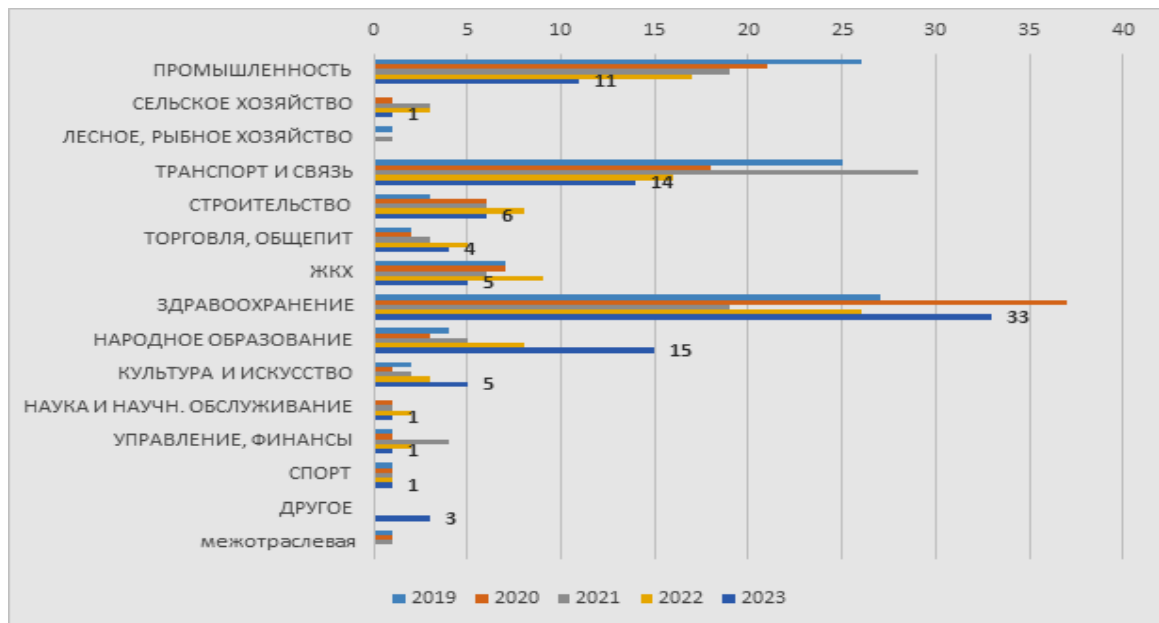


Рис. 2. Отраслевая структура трудовых протестов

Данные, представленные на рисунке 2, свидетельствуют о том, что лидером протестности является здравоохранение (33 % от общего числа протестов), народное образование (15%). На бюджетные отрасли (здравоохранение, народное образование, культура, наука) приходится более половины всех акций работников (54 %). Такого количества выступлений в этом секторе никогда не наблюдалось. Удельный вес протестов в образовании достиг максимума за весь срок наблюдений! Подобная структура свидетельствует о явном неблагополучии в этих отраслях и отсутствии там эффективного регулирования трудовых отношений.

Промышленный сектор, в котором генерировалось большинство протестных акций до 2019 г., в 2023 году занял четвертое место (11 %). Ситуацию следует оценивать скорее так: не в промышленности стало меньше протестов, а в других отраслях их стало намного больше!

В целом можно сказать, что зона протестов стала смещаться в сторону бюджетного сектора экономики и расширяться за счет возникновения высокого уровня напряженности в тех отраслях, в которых его раньше просто не было. Перекос в сторону бюджетных отраслей – это крайне тревожная тенденция, так как у государства возможности финансирования этих отраслей не увеличиваются, а скорее уменьшаются. Если такая ситуация сохранится, то напряженность здесь будет и дальше нарастать.

«За первое полугодие 2022 г. российские суды рассмотрели 80 525 трудовых споров. Чаще всего работники обращаются в суд за взысканием заработной платы: за первое полугодие 2022 г. было рассмотрено 56 515 таких дел, в 96% случаев (54 267) требования работников полностью или частично удовлетворялись. В 2022 году более чем в 4 раза выросло число исков о признании незаконными забастовок «при всей видимости стабильной ситуации по стране». В российские суды за весь 2021 год поступило 15 таких дел, а за первое полугодие 2022 г. – 64 дела. «Как и в прошлом году, более половины дел выигрывают работодатели» [15].

Принципиально важен вывод авторов «Мониторинга»: «...обращение к властям стало не просто основной, а главной формой выражения возмущения работников. Обращение к властям, становится своего рода «вырожденным» случаем протеста, который возможен в условиях неработающего законодательства и жестких ограничений на любые, в том числе и неполитические формы выражения возмущения» [16].

По данным П.В.Бизюкова, преобладающей причиной трудовых протестов выступает невыплата зарплаты (полной или частичной) – 43 %. Появились другие актуальные поводы, чаще других толкающие людей на протесты – политика руководства (прежде всего в вопросах реорганизации) – 29 % и низкая зарплата – 26 % [17].

На ситуации в сфере труда отразился процесс расслоения российского общества, который заметно усилился с начала 90-х годов прошлого века. Коэффициент Джини вырос (с 0,289 в 1992 г. до 0,406 в 2020 г.) [18].

Напряжения и конфликты в сфере труда напрямую связаны с размером и структурой денежных доходов наемных работников: оплата труда вместе с

---

<sup>15</sup> Сутулин П. Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей. Ведомости. 27 октября 2022 г. <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>

<sup>16</sup> Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. 2023/06/03. Мониторинг трудовых протестов. <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>

<sup>17</sup> Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. 2023/06/03. Мониторинг трудовых протестов. <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>

<sup>18</sup> Коэффициент Джини — статистический показатель степени расслоения общества данной страны или региона по какому-либо изучаемому признаку. Используется для оценки экономического неравенства. Коэффициент Джини изменяется от 0 до 1. Чем больше его значение отклоняется от нуля и приближается к единице, тем в большей степени доходы сконцентрированы в руках отдельных групп населения.

социальными выплатами составляет 85% объема денежных доходов населения РФ [19]. Сравнительно более высокие зарплаты у работников, занятых добычей полезных ископаемых, а самые низкие у работников гостиниц и предприятий общественного питания [20].

Низкий уровень заработной платы значительной части наемных работников усугубляется наличием просроченной задолженности по зарплате, которая в 2021 г. составила 785,8 млн. рублей. Причем, самый высокий уровень задолженности наблюдался перед работниками, занятыми на обрабатывающем производстве (404,3 млн.руб.) и в строительстве (137 млн.руб.) [21]. Вызывает озабоченность сохранение просроченной задолженности по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней.

Ситуация, характеризующаяся низким уровнем зарплаты, просроченной задолженностью по зарплате осложняется существенным ростом цен. За период с 2010 года по 2021 год индекс потребительских цен [22] в России вырос практически вдвое [23].

Основные пути оптимизации напряжений в сфере труда: повышение уровня оплаты труда, улучшение условий труда, изменение трудового законодательства. Вместе с тем, преимущественно имитационный характер процесса становления системы социального партнерства существенно затрудняет решение этих задач.

Одной из важных причин негативных процессов в сфере труда является отсутствие "работающего механизма" разрешения постоянно возникающих противоречий. Предпринимаемые сторонами трудовых отношений шаги, основанные на фрагментарном, одностороннем видении ситуации нередко ведут к возникновению и усилению социальных напряжений в этой сфере. Особенности коммуникации на предприятиях, отсутствие доверия наемных работников к работодателям, представителям власти, а нередко и к представителям профсоюзов, усиливают деструктивный характер социально-трудовых напряжений и конфликтов.

---

<sup>19</sup> Федеральная служба государственной статистики. Российский статистический ежегодник 2022. Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Объем и структура денежных доходов населения. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>20</sup> Федеральная служба государственной статистики. Российский статистический ежегодник 2022. Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>21</sup> Федеральная служба государственной статистики. Российский статистический ежегодник 2022. Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций по видам экономической деятельности в 2021 г. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>22</sup> Индекс потребительских цен отражает изменение во времени общего уровня цен на товары и услуги, приобретаемые населением, измеряющий отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в текущем периоде к его стоимости в базисном периоде.

<sup>23</sup> Федеральная служба государственной статистики. Российский статистический ежегодник 2022. Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Индексы потребительских цен. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

В настоящее время важно на постоянной основе осуществлять процесс выявления и оценки деструктивного потенциала в сфере труда, а также определять способы его снижения и локализации.

П.В.Бизюков отмечает: профсоюзы постепенно, не сразу, перестали быть значимой институциональной структурой, Сегодня любой профсоюзный лидер знает, что не надо нарываться и идти на конфликт<sup>24</sup>. Такая ситуация в сфере труда была сформирована рядом последовательных шагов власти в конце 90-х - 2000-х годах:

- ослабление гарантий деятельности для профсоюзных лидеров;
- ослабление переговорных позиций профсоюзов в процессе коллективных переговоров;
- преференции работодателям, уменьшение возможностей профсоюзов;
- ограничения на проведение забастовок.

Формально ситуация сейчас может быть описана следующим образом: право на забастовки записано в Конституции, в Трудовом кодексе описана процедура объявления законной забастовки, но с момента его принятия, по мнению профсоюзов, это процедура стала практически невыполнимой. Она очень долгая (несколько недель), очень сложная (много всяких согласований, много документов нужно оформить). И самое главное — работодатель может сорвать эту процедуру в любой момент.

Эти изменения привели к тому, что профсоюзы не столько формируют повестку в интересах рабочих, сколько приспособляются к условиям, предлагаемым работодателем. В результате сегодня существенно снизилась оценка профсоюзов: замеры всех социологических служб фиксируют низкий рейтинг профсоюзов. Они фактически беспомощны. Как только профсоюз пытается потребовать больше, чем готов дать работодатель, сразу включаются санкции.

С каждым годом ситуация продолжает ухудшаться. Определяющими для профсоюзов становятся адаптационные стратегии личного и группового поведения. Огромное количество профсоюзных организаций перестали существовать, потому что работодатель их просто уничтожил. И он уничтожил их, пользуясь теми институциональными возможностями, которые предоставил ему Трудовой кодекс, а также возможностями неформального давления, поскольку местные власти и силовые органы очень часто выступают на стороне работодателей.

Опираясь на существующее законодательство, в прошлом году статистики не зафиксировали ни одной забастовки. Вместе с тем, по данным П.В.Бизюкова, их было 156. Что это значит? Просто статистика не зафиксировала ни одной незаконной забастовки. По итогам 2019 года, 64% всех протестов были стихийными. Это значит, что дошедшие до ручки люди без всякого профсоюза просто бросили работу. Профсоюзы протестные

---

<sup>24</sup> Бизюков П.В. Почему беспомощны профсоюзы в России? Реальное время, 24.05.2020.  
<https://realnoevremya.ru/articles/175603-pochemu-bespomoschny-profsoyuzu-v-rossii>

действия организуют очень редко, поскольку профсоюзные лидеры знают трудовое право и помнят об ответственности за организацию забастовок, они стараются ввести действия работников в правовое русло, чтобы не подставить своих членов.

По убедительному мнению П.В.Бизюкова, «Будущее профсоюзов зависит от того, насколько они, находясь в нынешнем непрестом состоянии, сумеют справиться с несколькими вызовами:

- в трудовые отношения активно вторгаются цифровые технологии — это и разные формы контроля, замена людей роботами, работа с цифровыми платформами вместо традиционного работодателя (уберизация труда). Работодатели активно используют новые технологии, а профсоюзы за ними просто не успевают;
- другой вызов связан с преодолением неформальных трудовых отношений - профсоюзы так и не научились противостоять гибкому труду, аутсорсинговым схемам и даже поденному труду. Причем, сфера неформальных трудовых отношений будет расширяться, в том числе, и через упомянутую выше цифровизацию труда.
- Третий и главный вызов — профсоюзы должны вернуться в большую политику. Это нужно для того, чтобы они могли участвовать в выработке современных трудовых отношений. Если этого не будут делать они, то это будут делать другие.

Достаточно очевидно, что существует сильный запрос на защиту прав работников, и когда нынешние профсоюзы с этим не справляются, появляются новые. Сегодня принципиально важен вопрос о том, какими должны быть новые профсоюзы и смогут ли обновиться старые?