

Требования к новой отраслевой системе оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок пилотных учреждений.

Требования распространяются на работников пилотных учреждений, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок (далее — научные работники), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Требования к новой системе оплаты труда научных работников включают в себя определение базовых принципов формирования системы оплаты труда, в том числе

в части установления должностных окладов,
перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера
и **условий их назначения.**

Определение базовых принципов по установлению должностных окладов:

– *система оплаты труда* — повременная. Оплата труда производится за фактически отработанное время;

должностные оклады — определение минимальных размеров должностных окладов (МРДО) осуществляется по группам должностей научных работников, .

МРДО в зависимости от сложности выполняемых работ с учетом дифференциации на основе квалификационных характеристик должностей.

для формирования МРДО принимается базовая расчетная величина.

МРДО по группам должностей научных работников устанавливаются с применением

к базовой расчетной величине коэффициента дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда

– ***базовая расчетная величина***

устанавливается равной минимальному размеру оплаты труда (далее – МРОТ), (Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ)

– ***коэффициенты дифференциации МРДО***

учитывают сложность выполняемых работ и требования к квалификации научных работников. В целях моделирования ...определяются путем экспертной оценки и представляют собой форму укрупненного измерения сложности труда;

– ***региональная экономическая дифференциация*** — коэффициенты экономической дифференциации при определении МРДО научных работников в субъектах РФ в новой отраслевой системе оплаты труда **не предусматриваются;**

– ***повышающие коэффициенты***

— в том числе в зависимости от наличия квалификационной категории, стажа непрерывной работы (выслуги лет), наличия ученой степени и (или) ученого звания, **не предусматриваются.**

Определение базовых принципов формирования перечня и условий назначения выплат компенсационного характера:

– перечень и условия назначения выплат компенсационного характера устанавливаются с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822

– носит закрытый характер, установление на локальном уровне иных выплат компенсационного характера **не допускается.**

Определение базовых принципов формирования перечня и условий назначения выплат стимулирующего характера:

– перечень и условия назначения выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 ;

– носит закрытый характер, установление на локальном уровне иных выплат стимулирующего характера **не допускается**.

В зависимости от выполняемых работниками функциональных направлений предусматриваются, в том числе следующие стимулирующие выплаты:

– *направленные на привлечение кадров* — надбавки к должностному окладу молодым ученым и молодым специалистам;

– *направленные на удержание кадров* — надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет; □

В зависимости от выполняемых работниками функциональных направлений предусматриваются, в том числе следующие стимулирующие выплаты:

– *направленные на повышение эффективности деятельности* — надбавки за достижение показателей эффективности и качества научной деятельности; за научное руководство; за наставничество; за экспертную деятельность; за педагогическую деятельность; за привлечение финансирования.

С учетом положений протокола Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2021 г. № ТГ-П8-105пр в части установления стимулирующих выплат для молодых специалистов определяются условия назначения и размеры надбавок к должностному окладу молодым специалистам в возрасте до 35 лет и имеющим ученую степень кандидата наук молодым ученым в возрасте до 35 лет.